



## HAMINAN SEURAKUNNAN SEKÄ MIEHIKKÄLÄN JA VIROLAHDEN KAPPELISEURAKUNTIEN STRATEGIA VUOSILLE 2016-2020

Hamina seurakunnassa on ollut vuonna 2015 valmisteilla seurakunnan uudistettu strategia. Työskentelyn lähtökohtana on ollut osallistaa luottamushenkilöt ja koko henkilöstö strategian laadintaan mukaan. Prosessia on avattu kommentointimahdollisuuksin myös seurakuntalaisille yleisesti Facebook-sivulla nimeltään Arvolataamo. Osana strategiatyötä työyhteisö on tutkinut työtiimimme vahvuuksia ja identiteettiä seurakunnan työntekijänä. Kirkkovaltuuston jäsenet ja työntekijät ovat yhdessä sanoittaneet ja kuvallistaneet perustehtäväämme. Työmenetelmänä strategiaprosessissa on käytetty Voimauttavan valokuvauksen metodiikkaa. Toimintaympäristön analyysissä aineistona on hyödynnetty Kotimaa-yhtiöiden kehittämää Jäsen 360° -aineistoa.

### **1. Toimintaympäristö** (Jäsen 360° -aineiston perusteella luokiteltuna)

Seurakuntamme jäsenistä noin 39 % kuuluu uskollisiin, n. 27,5 % irrallisiin, n. 26,5 maltillisiin ja runsaat 7 % avomielisiin. Tämä merkitsee, että alueemme asukkaiden arvomaailma, käsitys hyvästä elämästä ja kirkkosuhde poikkeavat merkittävästi tosistaan. Ei ole olemassa yhtenäistä paikallista kulttuuria, jossa seurakunnan jäsenyydellä on itsestään selvä paikka ja merkitys. Luottamushenkilöiden ja lähiesimiesten johtopäätös aineiston äärellä on seuraava:

\* *Tahdomme rakentaa seurakuntaelämää, jossa on tilaa kaikille jäsenille.*

\* *Vaalimme vieraanvaraisuutta.*

### **2. Resurssit**

Haminan seurakunnan toimintamahdollisuuksiin viisivuotiskaudella vaikuttavat pitkittyneen laskusuhdanteen lisäksi jäsenmäärän väheneminen vuosittain arviolta 1,7-2 prosentilla läsnä olevasta väestöstä. Jäsenmäärän lasku johtuu kastettujen ja kuolleiden negatiivisesta suhteesta, kirkosta eroamisesta ja alueemme muuttotappiosta. *Nykykehityksen perusteella seuraavien viiden vuoden aikana on valmistauduttava siihen, että jokaiselta työalalta lakkaa keskimäärin yksi virka tai toimi.* Tämä supistaa seurakuntamme työn vaikuttavuutta ja laajuutta.

Osa menetyksestä on mahdollista korvata muuttamalla työn tekemisen tapaa työntekijäkeskeisestä yhä enemmän seurakuntalaisten kanssa tekemiseen, heitä valmentaen ja tukien. Osa tehtävistä on kuitenkin sellaisia, että ne vaativat pitkälle koulutettua ammattihenkilöstöä. *Siksi kunkin viran lakkauttaminen tai täyttämisen tulee pohjustaa yhteisellä keskustelulla luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden kesken ja tehdä sitten harkittuja päätöksiä.* Pidemmällä aikavälillä Haminalla on mahdollisuuksia vahvistua sekä talouden että kulttuurin osalta. Tätä kehitystä ennakoivat mm. alueen erinomainen sijainti ja kulkuyhteydet sekä vahva osaaminen ja perinne.

### **3. Seurakuntaelämän lähtökohta**

Seurakuntaelämä kumpuaa kolmiyhteisen Jumalan omasta työstä maailmassa. Sen seurauksena seurakuntayhteisöämme luonnehtii pyrkimys elää lähellä Jumalaa ja lähellä ihmistä.

### **4. Arvot**

*Välittäminen.*

Se merkitsee toisen ihmisen arvostavaa ja tasa-arvoista kohtaamista palvelun hengessä.

*Ekologinen tietoisuus*

Se merkitsee pyrkimystä ystävyyteen luomakunnan kanssa.



## HAMINAN SEURAKUNNAN SEKÄ MIEHIKKÄLÄN JA VIROLAHDEN KAPPELISEURAKUNTIEN STRATEGIA VUOSILLE 2016–2020

### *Inhimillisuus*

Inhimillisuus merkitsee pyrkimystä oikeudenmukaisuuteen, vääryyden vastustamista, tasa-arvoisuutta, mutta myös armon näkökulmaa inhimillisissä suhteissa.

### *Ilo*

Ilo kumpuaa evankeliumin synnyttämästä uskosta, toivosta, vapaudesta ja huolettomuudesta.

### *Yhteyden arvostaminen*

Yhteys ilmenee yhteisöllisyyden vaalimisena, Jumalan sanan synnyttämänä yhteytenä ihmisten välillä, Pyhän kokemisesta, ja siitä kokemuksesta, että jokaisella on yhteisössä oma paikka. Yhteyden arvostaminen merkitsee myös pyrkimystä esteettömyyteen.

### *Armon esillä pitäminen vaativassa maailmassa*

Armo merkitsee, että meillä on aina mahdollisuus uuteen alkuun. Se mahdollistaa menneiden taakse jättämisen, anteeksiannon ja vahvistaa luottamusta siihen, että Jumala on elämässämme läsnä.

Arvot on tärkeää sanoittaa yhdessä. Samalla tulee muistaa, että arvot eivät ole itse ydin:  
*Kun Jumala on lähellä, käyvät arvot haaleiksi, sillä arvot ovat poissa olevan Jumalan korvike.*

Juhani Rekola

## **5. Perustehtävä**

- \* *Seurakuntamme julistaa armoa sanoin ja teoin.*
- \* *Vaalimme ja edistämme huolenpitoa lähimmäisistä ja luomakunnasta*
- \* *Pyrimme rakentamaan ja ylläpitämään yhteisöllisyyttä seurakuntamme alueella.*
- \* *Edistämme vastuun ja oikeudenmukaisuuden toteutumista.*

## **6. Sisäiset ja ulkoiset palvelut sekä hauta- ja kiinteistötoimi**

Monipuolinen ja laadukas sisäinen ja ulkoinen viestintä sekä rikas jumalanpalveluselämä ovat strategian toteuttamisen tukipilareita. Strategian toteutumista tukevat myös hyvin hoidetut talous-, hallinto-, kiinteistö-, hautaustoimi- ja ruokapalvelut. Ne rakentavat osaltaan kuvaa yhteisöstämme. Ne mahdollistavat ja ovat osa seurakunnan hengellistä tehtävää.

Viisivuotiskaudella 2016–2020 ylläpidetään seurakunnan tällä hetkellä omistuksessa olevat kiinteistöt. Poikkeuksena ovat Markkulan leirikeskus ja Itäristin seurakuntatalo, joiden käytölle ja omistamiselle haetaan vaihtoehtoja (vuokraaminen tai myynti). Samalla jatketaan erikseen laadittavan suunnitelman ja aikataulun mukaan jo aloitettua kiinteistöjen lämmitysjärjestelmien muuttamista energiaa ja ympäristöä säästäviksi.

## **7. Lopuksi**

Strategia on avoin prosessi. Sen toteutumisen yksityiskohdat määritellään vuosittain toiminta- ja taloussuunnitelmaa laadittaessa. Strategian toteutumista puolestaan arvioidaan toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen yhteydessä. Työntekijä- ja työttiimitasolla sekä kappeleissa arvojen ja perustehtävän toteutumista käytännön työssä käsitellään kehityskeskusteluissa ja tiimipalavereissa, kirkko- ja kappelineuvostossa. Haminan seurakunta pyrkii toteuttamaan osaltaan Suomen ev.lut. kirkon tehtävää maailmassa.